

Š T A T Ú T

VEDECKEJ RADY ÚSTAVU ZOOLOGIE SAV

I. Základné ustanovenia

Vedecká rada Ústavu zoológie Slovenskej akadémie vied (ďalej VR ÚZ SAV alebo VR) je odborný orgán vedeckej organizácie s kompetenciami vyjadrovať sa v oblasti koncepcie vedeckovýskumnej činnosti, doktorandského štúdia, ako aj v procese hodnotenia účinnosti riadenia organizácie. Schvaľuje návrh garantov a školiteľov za ÚZ SAV pre študijné odbory v zmysle zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách v platnom znení a návrh predkladá riaditeľovi.

II. Činnosť VR ÚZ SAV

VR sa vyjadruje k činnosti organizácie v koncepčných otázkach a plní nasledovné úlohy:

- a. VR určuje vedeckú profiláciu ÚZ SAV so základným poslaním vytvoriť optimálne podmienky na vznik, fungovanie a odborný rast špičkových pracovných skupín, ako základných funkčných vedeckých jednotiek ústavu.
- b. VR sa vyjadruje k prijatiu nových vedeckých pracovníkov do pracovného pomeru na základe ich vedeckej, resp. odbornej úrovne, pričom prihliada na dlhodobý vedecký rozvoj jestvujúcich a tvoriacich sa pracovných skupín ÚZ SAV. Odbornú úroveň prijímaného vedeckého pracovníka posudzuje na základe počtu a kvality publikácií, citácií, riešených projektov a patentov. Určujúcim kritériom pri výbere vedeckých pracovníkov je kvalita ich publikácií vyjadrená impakt faktorom (IF) a autorský podiel pracovníkov na publikáciách. VR pri výbere vedeckých pracovníkov zohľadňuje referencie a písomné odporúčania kolegov a nadriadených z predchádzajúcich pracovísk. O prijatí nových pracovníkov rozhoduje komisia zložená najmenej z dvoch stálych členov, ktorými sú riaditeľ a predseda VR, alebo ich zástupcovia. Komisia pri posudzovaní nových pracovníkov vychádza najmä z týchto požiadaviek:
 - 1) u pracovníka, ktorý sa uchádza o miesto mladého vedeckého pracovníka po ukončení doktorandského štúdia vyžaduje minimálne tri publikácie v impaktovaných časopisoch s celkovým IF ≥ 3 a poberanie štipendia zo Schwarzovho fondu.
 - 2) u pracovníka, ktorý sa uchádza sa o miesto samostatného vedeckého pracovníka vyžaduje i) riešenie vedeckých projektov, ii) ≥ 10 publikácií v impaktovaných časopisoch s celkovým IF ≥ 20 , a iii) ≥ 40 WoS/Scopus citácií.
 - 3) u pracovníka, ktorý sa uchádza o miesto vedúceho vedeckého pracovníka vyžaduje i) zodpovedný riešiteľ veľkých domácich a zahraničných projektov, ii) ≥ 30 publikácií v impaktovaných časopisoch s celkovým IF ≥ 60 , a iii) ≥ 100 WoS/Scopus citácií.
- c. Na požiadanie riaditeľa ÚZ SAV, VR posúdi odbornú úroveň vedeckých pracovníkov vo vzťahu k ich zotrvaníu v pracovnom pomere s vedeckou organizáciou, pričom VR vychádza pri posudzovaní najmä z týchto kritérií: minimálne jedna indexovaná publikácia ročne a ďalšia publikačná činnosť, vedenie/riešenie projektov, školenie študentov a doktorandov.
- d. Pri výbere školiteľov pre doktorandské štúdium a pri prijímaní doktorandov VR posudzuje najmä tieto predpoklady:
 - 1) Odbornosť školiteľa v predkladanej téme vzhľadom na vedeckú výkonnosť a kvalitu jeho relevantných výstupov (počet a IF vedeckých článkov, počet a kvalita monografií, citácie a patenty za posledných 5 rokov).
 - 2) Finančné a prístrojové zabezpečenie projektu školiteľa, z ktorého bude financovaná vedecká aktivita doktorandov a režijné výdavky.
 - 3) Vedecká úroveň predchádzajúcich doktorandov školiteľa vyjadrená počtom a IF článkov k dátumu obhajoby ich dizertačnej práce, resp. do 5 rokov.
 - 4) Pracovná kariéra predchádzajúcich doktorandov školiteľa po obhajobe PhD. (napr. začlenenie do pracovnej skupiny školiteľa; skončenie vedeckej kariéry).
 - 5) Ak školiteľ ešte nevyškolicil žiadneho doktoranda, hodnotí sa vedecká aktivita a pedagogické skúsenosti (školenie diplomantov, prednášky na univerzite) školiteľa v predchádzajúcich 5 rokoch.

Prvoškoliteľ môže prijať jedného doktoranda a až po jeho úspešnom ukončení môže prijať ďalších doktorandov.

6) U potenciálneho doktoranda sa posudzuje primerané vzdelanie a dobré teoretické znalosti v uvedenej téme. Prednosť majú overení kvalitní študenti, ktorí ukončili bakalárske a diplomové práce na ÚZ SAV a majú s témou/projektom praktické skúsenosti.

7) VR každoročne organizuje konferencie doktorandov, kde sa posudzuje úspešnosť riešenia dizertačnej práce a kvalita spolupráce doktorandov a ich školiteľov.

- e. Školiteľ je povinný zúčastniť sa prijímacích pohovorov, aby sa mohli okamžite riešiť akékoľvek prípadné otázky a aby bolo možné priamo ohodnotiť kvalitu prezentácie potenciálnych doktorandov.
- f. VR sa vyjadruje k písomnej žiadosti vedeckého/odborného pracovníka alebo doktoranda o prestup do inej pracovnej skupiny alebo k žiadosti na zmenu školiteľa. Prílohu písomnej žiadosti tvorí súhlas vedúceho skupiny, do ktorej chce žiadateľ prestúpiť. Súhlas vedúceho skupiny, z ktorej žiadateľ odchádza sa nevyžaduje.
- g. VR určuje či je pri uvoľnení pracovného miesta vedeckého/odborného pracovníka, alebo interného doktoranda potrebné toto miesto opäť obsadiť. Prihliada pri tom na potreby vedeckých skupín a rozvoj vedeckých aktivít celého ÚZ SAV.
- h. Postavenie pracovníkov alebo pracovnej skupiny bez grantových prostriedkov rieši VR spolu s vedením ústavu. VR posúdi kvalitu a perspektívu pracovníkov, prípadnú reorganizáciu skupín.
- i. VR navrhuje s ústavnou radou a vedením ústavu pravidlá hradenia režijných výdavkov a presadzuje minimalizovanie finančného zaťaženia vedeckých projektov na úkor režijných nákladov. VR má právo vyžiadať si podrobné informácie o hospodárení s rozpočtovými prostriedkami ÚZ SAV s cieľom zhodnotiť ich efektívne využívanie. V prípade potreby predkladá vedeniu návrhy riešení, ktoré zabezpečia maximálne využitie mimorozpočtových prostriedkov na rozvoj vedeckých aktivít na ÚZ SAV.
- j. VR sleduje a koordinuje podávanie veľkých domácich a zahraničných grantov v snahe zabrániť duplicitu a zvýšiť efektívnosť zaobstarávania a využívania objednaných prístrojov. VR podporuje nákup prístrojov, ktoré zaručujú dlhodobý vedecký rozvoj ústavu. Všetky prístroje zakúpené z grantových prostriedkov sú po zaškolení dostupné pre tých pracovníkov ústavu, ktoré ich potrebujú pre riešenie svojich vedeckých projektov. Užívatelia prístrojov sa finančne podieľajú na ich chode, údržbe a prípadných opravách.
- k. VR navrhuje zlúčenie, rozdelenie a zrušenie, zmenu spôsobu financovania alebo prechod na inú formu hospodárenia ÚZ SAV.
- l. VR schvaľuje správu o činnosti ÚZ SAV.
- m. VR navrhuje akademickej obci ÚZ SAV kandidátov na členov Predsedníctva SAV.
- n. VR navrhuje garantov pre doktorandské štúdium na ÚZ SAV ako externej vzdelávacej inštitúcii.
- o. VR schvaľuje akreditačný spis, ktorý ÚZ SAV podáva na Akreditačnú komisiu vlády SR pre akreditáciu ÚZ SAV ako externej vzdelávacej inštitúcii pre vedné odbory, v ktorých sa bude ÚZ SAV podieľať na vzdelávaní.
- p. VR navrhuje fakultám univerzít a vysokých škôl v SR členov do odborových komisií.
- q. VR organizuje voľby zástupcu organizácie do Snemu SAV,
- r. VR sa podieľa na príprave výberového konania na obsadzovanie funkcie riaditeľa ÚZ SAV a navrhuje jedného člena výberovej komisie.
- s. VR navrhuje kandidátov na členov vedeckých a poradných orgánov SAV, prípadne iných inštitúcii.
- t. VR sa vyjadruje k výskumným programom a dosiahnutým výsledkom ÚZ SAV, ako aj k výsledkom jeho vedeckých oddelení.
- u. VR sa vyjadruje k záväzkom ÚZ SAV voči domácim a zahraničným organizáciám.
- v. VR sa vyjadruje k návrhom na ocenenia SAV pre zamestnancov ÚZ SAV.

III. Voľby do VR ÚZ SAV

1. VR ÚZ SAV volí akademická obec ÚZ SAV.¹
Voľby organizuje VR, ktorej sa končí funkčné obdobie. VR má 4 interných a 2 externých členov. Riaditeľ ÚZ SAV nie je členom VR, ale má právo zúčastňovať sa na jej zasadnutiach.
2. Jednu štvrtinu až jednu tretinu členov vedeckej rady ÚZ SAV tvoria zástupcovia vysokých škôl a iných organizácií a pracovísk výskumu a vývoja zo Slovenskej republiky. Kandidátov na interných i externých členov vedeckej rady navrhuje akademická obec prostredníctvom vedúcich oddelení. Podmienkou je ich súhlas s kandidatúrou.
3. Voľby do VR sú tajné. Voľby sa uskutočňujú podľa volebného poriadku schváleného akademickou obcou organizácie v súlade so Štatútom SAV.
4. Na čele VR je jej predseda, ktorého volia členovia VR organizácie spomedzi seba.
5. Za člena VR môžu byť volení pracovníci ÚZ SAV s vedeckou hodnosťou DrSc., PhD., resp. CSc. a externí členovia s týmito vedeckými hodnosťami.
6. Aby bolo zabezpečené zastúpenie každého oddelenia vo VR, každé oddelenie navrhne do stanoveného termínu jedného až dvoch kandidátov. Akademická obec z navrhnutých kandidátov zvolí 4 interných členov VR s najvyšším počtom hlasov. Každé oddelenie pritom musí byť zastúpené jedným kandidátom. Oddelenia majú právo navrhnúť aj externých členov s vedeckými hodnosťami Prof., Doc., DrSc, PhD., resp. CSc. Z týchto kandidátov akademická obec zvolí 2 externých členov.
7. Každý člen akademickej obce volí 3-4 interných a dvoch externých členov VR ich označením na volebnom lístku. Volebné lístky, na ktorých je označený menší alebo väčší počet kandidátov sú neplatné. V prípade, ak dvaja kandidáti z jedného oddelenia získajú rovnaký počet hlasov, voľby týchto kandidátov sa opakujú maximálne 2x, kým jeden kandidát nezíska väčší počet hlasov. Ak sa po dvoch kolách nerozhodne, navrhnú sa noví kandidáti.
8. Ak zástupcovi oddelenia zanikne členstvo vo VR (Článok IV. bod 5), príslušné oddelenie navrhne ďalších kandidátov, z ktorých akademická obec zvolí nového člena VR. Ak zástupca oddelenia vo VR odíde do iného oddelenia, vzdá sa svojho mandátu vo VR a nový člen VR bude zvolený rovnakým spôsobom z kandidátov navrhnutých príslušným oddelením.
9. Funkčné obdobie VR ÚZ SAV sú štyri roky.

IV. Organizácia činnosti VR ÚZ SAV

1. VR sa schádza podľa potreby, najmenej 4x do roka; Zasadnutie VR zvoláva jej predseda alebo ním poverený člen VR a dáva na vedomie jej konanie najmenej tri dni vopred, výnimočne v odôvodnených prípadoch najneskôr deň vopred.
2. O zvolanie zasadnutia VR môže požiadať riaditeľ ÚZ SAV, člen VR alebo viac ako jedna tretina členov akademickej obce ÚZ SAV. Predseda je v takom prípade povinný zasadnutie zvolať do jedného týždňa.
3. Ak pri prerokovaní zásadných otázok vznikne rozpor medzi stanoviskom VR a riaditeľom ÚZ SAV, sporné strany môžu predložiť vec na vyjadrenie P SAV prostredníctvom príslušného podpredsedu oddelenia vied SAV. Predseda VR súčasne informuje o spore výbor Snemu SAV.
4. Na písomne odôvodnený a evidovaný návrh, podpísaný viac ako jednou tretinou členov akademickej obce, musí VR zorganizovať hlasovanie akademickej obce o vyslovení dôvery VR alebo členovi VR v súlade s prijatým volebným poriadkom ÚZ SAV. Ak VR, resp. jej člen, nezíska podporu nadpolovičnej väčšiny prítomných, je odvolaná, resp. odvolaný. V prípade odvolania celej VR zorganizuje stará VR voľby novej VR.
5. Pred uplynutím funkčného obdobia členstvo vo VR ÚZ SAV zaniká: ukončením pracovného pomeru na ÚZ SAV, vzdaním sa členstva vo VR, odvolaním člena VR akademickou obcou ÚZ SAV alebo úmrtím.
6. O zasadnutiach VR sa robí zápisnica, ktorá je k dispozícii členom akademickej obce ÚZ SAV u predsedu VR a na sekretariáte ústavu.

¹ Podľa zákona č. 133/2002 o SAV akademickú obec tvoria zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním a doktorandi.

7. Hlasovanie vo VR je spravidla verejné; výnimkou je hlasovanie o personálnych otázkach, ktoré je tajné.² Pri svojich rokovaníach je VR ÚZ uznášaniaschopná pri nadpolovičnej účasti jej členov. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní rozhoduje hlas predsedu VR ÚZ SAV
8. Po súhlase trojpätinovej väčšiny akademickej obce ÚZ SAV má VR právo navrhnúť Predsedníctvu SAV odvolanie riaditeľa.
9. Minimálne jeden člen VR sa zúčastňuje na zasadnutiach Ústavnej rady ÚZ SAV.

V. Záverečné ustanovenia

1. Štatút VR ÚZ SAV schvaľuje zhromaždenie akademickej obce pri rešpektovaní zákona č. 133/2002 Z. z. o SAV.³
2. VR ÚZ SAV poskytne schválený štatút bezodkladne výboru Snemu SAV a II. oddeleniu SAV.
3. Zloženie VR ÚZ SAV s uvedením externých členov oznamuje predseda VR výboru Snemu SAV a príslušnému oddeleniu vied SAV. Oznamuje i každú zmenu zloženia VR.
4. Kritéria uvedené v tomto štatúte sú záväzné pre všetkých zamestnancov ÚZ SAV a vedenie ústavu má za úlohu sledovať, aby všetky opatrenia prijaté v rámci týchto zásad boli v súlade s platnými zákonmi. Tieto zásady sa môžu upraviť alebo zmeniť v prípade pozmeňujúcich návrhov VR, ktoré musí odsúhlasiť akademická obec ústavu nadpolovičnou väčšinou prítomných členov.

Tento štatút schválila akademická obec ÚZ SAV dňa 25. 10. 2018.

V Bratislave 25. 10. 2018

Ing. Ladislav Roller, PhD.,
predseda VR ÚZ SAV

² O hlasovaní platia ustanovenia článku XXI Štatútu SAV z 1. 10. 2005 v znení zmien a doplnkov, ktoré nadobudli platnosť 22.1.2011.³ Zo zákona o SAV – č. 131 a 133/2002 Z. z. a je pre VR záväzný.